

 FFBaD Fédération Française de Badminton	FEDERATION FRANCAISE DE BADMINTON	
	FORMATEUR	OFFRE D'EMPLOI
Fiche de Poste		
	Créée le : 20 mai 2015	

1- CONTEXTE ET RAISON D'ETRE DE L'EMPLOI

- > La FFBaD dispose d'un institut national de la formation, nommé FORMABaD, placé sous la responsabilité du 1^{er} vice-président de la fédération et dirigé par le directeur de la formation.
- > Les objectifs du service formation sont les suivants :
 - identifier et formaliser les besoins en formation, en déclinaison de la politique de formation fédérale. Assurer une fonction d'analyse
 - assumer le rôle de pôle de référence pour toutes les problématiques liées à la formation
 - contribuer au développement qualitatif et quantitatif de la FFBaD
 - animer les entités du secteur formation
 - centraliser les formations de tous les publics visés
- > Dans le cadre du développement des activités de FORMABaD et afin de répondre aux besoins du service formation, la FFBaD crée un poste de formateur.

2- POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

- > 2.1 Secteur : Projet 2020
- > 2.2 Responsable politique : Vice-Président emploi - formation
- > 2.2 Responsable hiérarchique : directeur FORMABaD

3- DESCRIPTION DU POSTE

- > 3.1 Activités principales :
 - Pilotage de la formation « Préformation au DEJEPS »
 - Pilotage du déploiement du CQP sur le territoire national.
 - Conception de produits de formation au CQP pour des publics hors du badminton.
 - Conception de produits de formation pour les dirigeants,
 - Interventions sur l'ensemble des activités de FORMABaD

4- DIMENSION DU POSTE

- > 4.1 Relations en interne : avec l'ensemble des secteurs de la FFBaD : élus, direction technique nationale, salariés.
- > 4.2 Relations en externe : avec le réseau élargi de la formation, les OPCA, les institutionnels et les organismes de formations hors FFBaD.

- > 4.3 Autonomie technique : doit exercer sa mission en autonomie sous la responsabilité du directeur de FORMABaD
- > 4.4 Suivi de l'activité : doit pouvoir produire, régulièrement, un état d'avancement de son activité
- > 4.4 Relations hiérarchiques : doit pouvoir rendre compte de son activité auprès de son responsable hiérarchique et à l'élu chargé du secteur

5- PROFIL

- > 5.1 Savoirs : La formation professionnelle, bonne connaissance du Badminton, la méthodologie de projets, les différentes approches pédagogiques, la mobilisation de l'expérience.
- > 5.2 Savoir-faire : face à face pédagogique, ingénierie de formation, management de projets, réalisation de diagnostic, travail en réseau, utilisation des outils de bureautique et production de documents et rapports.
- > 5.3 Savoirs être : Prise d'initiative, capacités d'analyse, d'adaptation, d'innovation et de compréhension de mécanismes complexes.
- > 5.4 Qualités personnelles requises : sens de l'organisation, esprit de synthèse, goût pour le travail en équipe, intérêt marqué pour la pratique sportive.

6- CONDITIONS D'ACCES A L'EMPLOI

- > 6.1 Niveau d'étude : Niveau II
- > 6.2 Diplômes ou certifications nécessaires : DESJEPS mention Badminton.
- > 6.3 Expérience professionnelle : expérience significative en tant que formateur
- > 6.3 Langues étrangères : anglais souhaité
- > 6.4 Divers : mobilité (déplacements sur le territoire national), disponibilité (possibilité de travail le week-end)

7- CONDITIONS DE TRAVAIL

- > 7.1 Type de contrat : contrat à durée indéterminée, à pourvoir au 1^{er} septembre 2015
- > 7.2 Salaire brut mensuel : selon expérience
- > 7.3 Temps de travail : forfait en jours
- > 7.4 Période d'essai : trois mois renouvelable.
- > 7.5 Positionnement conventionnel : Convention collective du sport / groupe 7 - cadre
- > 7.6 Affectation géographique : siège fédéral à Saint Ouen et INSEP
- > 7.7 Possibilité de déplacement sur l'ensemble du territoire national
- > 7.8 Matériel à disposition : bureau et poste informatique.
- >

8- DIVERS

Envoyer CV + lettre de motivation à Céline Berton : celine.berton@ffbad.org pour le 19 juin 2015 au plus tard.

Les entretiens de sélection se dérouleront du 29 juin au 3 juillet 2015